

Vorlagen-Nr. **44/2023**

öffentlich	X
nichtöffentlich	

Fachbereich: Rechtsamt

Wilhelmshaven, 13.02.2023

## Beschlussvorlage an den RAT

### TOP: Wahl der Schiedsperson und einer Vertretung

Beratungsfolge	Sitzungstag	Abstimmung		
		Ja	Nein	Enth.
Ausschuss für Personal und Gleichstellungsfragen	20.02.2023			
Verwaltungsausschuss	06.03.2023			
Rat	15.03.2023			

#### Beschlussvorschlag:

Gemäß § 4 Absatz 1 des Niedersächsischen Gesetzes über gemeindliche Schiedsämter werden für die neue Amtsperiode (beginnend mit dem Tag der Abgabe der Verpflichtungserklärung gegenüber dem Direktor des Amtsgericht Wilhelmshavens) folgende Personen gewählt:

zum Schiedsmann: Herr Wijnand Olierook

zum stellv. Schiedsmann: Herr Mirco Trecakov

gez.

Armin Schönfelder  
Erster Stadtrat

gez.

Carsten Feist  
Oberbürgermeister

## **Begründung:**

Nach Maßgabe des Niedersächsischen Gesetzes über gemeindliche Schiedsämter besteht bei der Stadt Wilhelmshaven ein Schiedsamt zur Schlichtung streitiger Rechtsangelegenheiten. Dabei handelt es sich um Schlichtungsverfahren über vermögensrechtliche Ansprüche, soweit nicht das Arbeitsgericht zuständig ist, sowie Vergleichsverfahren gem. § 380 Strafprozessordnung. Gem. § 4 Abs. 1 des Niedersächsischen Gesetzes über gemeindliche Schiedsämter wird die Schiedsperson vom Rat für fünf Jahre gewählt. Sie ist ehrenamtlich tätig und hat einen Stellvertreter oder eine Stellvertreterin.

Die Wahl des Rates bedarf der Bestätigung durch den Direktor des Amtsgerichtes, der die Schiedsperson und die/den Stellvertreter/in förmlich verpflichtet.

Der bisherige Schiedsman und dessen Stellvertreter steht für diese Aufgabe nicht mehr zur Verfügung.

Der Ausschuss für Personal und Gleichstellungsfragen schlägt vor:

als Schiedsman: Herr Wijnand Olierook

als stellv. Schiedsman: Herr Mirco Trecakov.

Herr Trecakov erklärte sich mit der Wahrnehmung der Stellvertretung einverstanden.

### Finanzielle Auswirkungen

- nein  
 ja

#### 1. Haushaltsmittel im laufenden Haushaltsjahr veranschlagt:

- ja  
\_\_\_\_\_ Euro  
\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Teilhaushalt / Produkt  
\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Ertrags- / Aufwandskonto  
\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Einzahlungs- / Auszahlungskonto
- nein  
über-/außerplanmäßige Aufwendungen / Auszahlungen  
\_\_\_\_\_ Euro  
\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Teilhaushalt / Produkt  
\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Aufwand- / Auszahlungskonto
- gedeckt durch  
\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Mehrerträge / Minderaufwendungen  
\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Teilhaushalt / Produkt  
\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Ertrags- / Aufwandskonto

#### 2. Auswirkungen auf die Folgejahre

- nein  
 ja (Darstellung aus dem Investitionsprogramm bzw. Darstellung der mehrjährigen Finanzdaten)

### Personelle Auswirkungen

- nein  
 ja

#### 1. Stellenplan im laufenden Jahr

- Personalaufwendungen / -auszahlungen sind im Budget enthalten  
 Stelle/n nach A\_\_ bzw. \_\_ TVÖD ist/sind im Stellenplan vorhanden

#### 2. Stellenplan Folgejahre

- Personalaufwendungen / -auszahlungen sind im Budget enthalten  
 Im Stellenplan benötigte zusätzliche Stelle/n (A\_\_ oder \_\_ TVÖD)

#### Beteiligte Fachbereiche/Betriebe

- Keine
- Organisationsziffer oder Kurzbezeichnung  
(wenn Fachbereiche oder Betriebe beteiligt waren)
- Stellungnahmen angefügt