

Doppischer Budgetplan 2022

Stand: 24.05.2022

nach Beschlussfassung Stadtrat

**Stellenplan
und
Stellenübersicht
der Stadt Rösrath
2022**

Doppischer Budgetplan 2022

Stellenplan 2022

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe				Erläuterungen			
		2022 insgesamt	2020 - 2021 4. Nachtrag insgesamt	tatsächlich besetzt am 01.07.2021	TZ	KU	KW	AZ
1	2	3	4	5				
Wahlbeamte								
Bürgermeisterin	B 4	1,0	1,0	1,0				
1. Beigeordneter	A 16	1,0	1,0	1,0				
Beigeordnete	A 15	1,0	1,0	0,0				
Laufbahngruppe 2 - Zweites Einstiegsamt -								
Direktor/in	A 15	1,0	1,0	1,0				
Oberverwaltungsrat/-rätin	A 14	0,0	1,0	0,0				
Verwaltungsrat/-rätin	A 13	1,0	0,0	0,0				
Laufbahngruppe 2 - Erstes Einstiegsamt -								
Verwaltungsrat/-rätin	A 13	6,0	6,0	4,0				
Amtsrat/-rätin	A 12	4,0	3,0	1,7				
Amtmann/-frau	A 11	5,6	5,0	2,6	0,6			
Oberinspektor/in	A 10	4,2	1,7	1,7	1,2			1,0
Inspektor/in	A 9	0,0	2,0	1,0				
Laufbahngruppe 1 - Zweites Einstiegsamt -								
Amtsinspektor/in	A 9	1,5	1,5	1,5	0,5			
Hauptsekretär/in	A 8	1,0	1,0	1,0				
Obersekretär/in	A 7	0,0	0,0	0,0				
Insgesamt:		27,3	25,2	16,5	2,3	0,0	0,0	1,0

Doppischer Budgetplan 2022

Teil A - Aufteilung nach der Haushaltsgliederung - Beamte -

2022 Stellenübersicht

Erläuterungen:

Produktbereich Bezeichnung	Wahlbeamte			Laufbahngruppe 2 - 2. Einstiegsamt -			Laufbahngruppe 2 -1. Einstiegsamt -					Laufbahngruppe 1 - 2. Einstiegsamt -					Summe Stellenwerte	Erläuterungen:							
	B 4	A16	A15	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	A5		TZ	KU	KW	AZ				
1	2			3			4					5					6								
01	Innere Verwaltung			1,00	1,00	0,75	0,00	0,00	1,00	3,77	2,00	0,10	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	11,62					
01.10.10	Verwaltungsvorstand			1,00	1,00	0,50			1,00		0,50		1,00							5,00					
01.20.10	Personalvertretung										0,10									0,10					
01.30.10	Gleichstellung																			0,00					
01.40.10	Rechnungsprüfung, Revision, Datenschutz								0,50											0,50					
01.40.20	Controlling								0,50											0,50					
01.50.10	Organisation und zentrale Dienste													1,00						1,00					
01.50.20	Personalservice								1,00	0,50										1,50					
01.60.10	Finanzmanagement u. Rechnungswesen								1,00											1,00					
01.70.10	Immobilienverwaltung					0,25			0,77	1,00										2,02					
02	Sicherheit und Ordnung			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,20	0,00	0,98	0,00	0,00	0,00	0,00	3,18						
02.10.10	Schutz von Leben u. Gesundheit								0,25											0,25					
02.10.20	Verkehrssicherheit								0,20											0,20					
02.10.30	Feuer-, Zivil u. Katastrophenschutz										0,50									0,50	0,5				
02.10.40	Gewerbeüberwachung								0,05				0,98							1,03					
02.20.10	Meldeangelegenheiten								0,30											0,30					
02.20.20	Wahlen								0,10											0,10					
02.30.10	Standesamt								0,10			0,70								0,80	0,70				
03	Schulträgeraufgaben			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,38						
03.10.10	Grundschulen								0,10											0,10					
03.10.20	Schulen der Sekundarstufen								0,15											0,15					
03.10.30	Verbundschule																			0,00					
03.10.40	Übrige schulische Aufgaben								0,05		0,05									0,10					

Doppischer Budgetplan 2022

Teil A - Aufteilung nach der Haushaltsgliederung - Beamte -

2022 Stellenübersicht

Erläuterungen:

Produktbereich Bezeichnung		Wahlbeamte			Laufbahngruppe 2 - 2. Einstiegsamt -			Laufbahngruppe 2 -1. Einstiegsamt -					Laufbahngruppe 1 - 2. Einstiegsamt -					Summe Stellenwerte	Erläuterungen:			
		B 4	A16	A15	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	A5		TZ	KU	KW	AZ
1	2	3			4			5					6									
03.10.50	Lehrschwimmbecken							0,03									0,03					

Doppischer Budgetplan 2022

Teil A - Aufteilung nach der Haushaltsgliederung - Beamte -

2022 Stellenübersicht

Erläuterungen:

1	2 Produktbereich Bezeichnung	3 Wahlbeamte			4 Laufbahngruppe 2 - 2. Einstiegsamt -			5 Laufbahngruppe 2 -1. Einstiegsamt -					6 Laufbahngruppe 1 - 2. Einstiegsamt -					Summe Stellenwerte	Erläuterungen:			
		B 4	A16	A15	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	A5		TZ	KU	KW	AZ
04	Kultur und Wissenschaft	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02				
04.10.10	Kulturverwaltung, -förderung, Veranstaltungen																	0,00				
04.10.20	Stadtbücherei																	0,00				
04.10.30	Musik- und Erwachsenenbildung									0,02								0,02				
05	Soziale Leistungen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,60				
05.10.10	Hilfen zur Sicherung der Lebensgrundlage								0,40	0,30								0,70	0,3			
05.10.20	Besondere soziale Bürgerdienste								0,20									0,20				
05.20.10	Hilfe bei Wohnproblemen								0,40	0,30								0,70	0,3			
05.20.20	Leistungen für Asylbewerber																	0,00				
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,70	0,00	1,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,63				
06.10.10	Tagesbetreuung von Kindern und Spielplätze							0,35										0,35				
06.10.20	Sonstige Leistungen zur Förderung junger Menschen und Familien							0,30		1,93								2,23				
06.10.30	Förderung von Kindern in der Tagespflege																	0,00				
06.10.40	Jugendarbeit							0,05										0,05				
07	Gesundheitsdienste	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
08	Sport	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
08.10.10	Sportförderung																	0,00				
09	Räumliche Planung und Entwicklung	0,00	0,00	0,25	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,40	0,00	0,00	0,00	0,00	2,65				
09.10.10	Räumliche Konzepte u. Bauleitplanung			0,25	1,0				1,0				0,4					2,65	0,40			
10	Bauen und Wohnen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00				
10.10.10	Bauordnungsangelegenheiten										1,00							1,00				1,00
10.10.20	Denkmalschutz- u. Denkmalpflege																	0,00				

Doppischer Budgetplan 2022

Teil A - Aufteilung nach der Haushaltsgliederung - Beamte -

2022 Stellenübersicht

Erläuterungen:

KW = künftig wegfallend
 KU = künftig umzuwandeln
 TZ = z.Zt. Teilzeit
 AZ = Amtszulage

Produktbereich Bezeichnung	Wahlbeamte			Laufbahngruppe 2 - 2. Einstiegsamt -			Laufbahngruppe 2 -1. Einstiegsamt -					Laufbahngruppe 1 - 2. Einstiegsamt -					Summe Stellenwerte	Erläuterungen:						
	B 4	A16	A15	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	A5		TZ	KU	KW	AZ			
1	2			3			4					5					6							
11	Ver- und Entsorgung			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,90	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,90				
12.10.10	Verkehr									1,90	1,00									2,90				
13	Natur- und Landschaftspflege			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,20				
13.10.10	Öffentliche Grün- und Waldflächen									0,20										0,20				
13.10.20	Landschaftspark Venauen																			0,00				
14	Umweltschutz			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00				
14.10.10	Umweltschutz									1,00										1,00				
15	Wirtschaft und Tourismus			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,12				
15.10.10	Tourismus													0,10						0,10	0,10			
15.10.20	Wochenmärkte													0,02						0,02				
16	Allgemeine Finanzwirtschaft			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
16.10.10	Allgemeine Finanzwirtschaft																			0,00				
17	Stiftungen			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Insgesamt:				1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	6,00	4,00	5,60	4,20	0,00	1,50	1,00	0,00	0,00	0,00	27,30	2,30	0,00	0,00	1,00
27,30																			27,30					

Doppischer Budgetplan 2022

Stellenplan 2022

Teil B - Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe TVÖD / und Sondertarif zum Sozial- und Erziehungsdienst getrennte Ausweisung	<u>2022</u> insgesamt	2020 - 2021 4. Nachtrag insgesamt	besetzt am 01.07.2021	Erläuterungen		
				TZ = Teilzeit	KU = künftig umzuwandeln	KW = künftig wegfallend
1	2	3	4			
TVÖD 14	0,0	0,0	0,0			
TVÖD 13	1,0	0,0	0,0			
TVÖD 12	5,0	4,0	2,0			1,0
TVÖD 11	18,5	12,6	13,7	1,5		3,0
TVÖD-SuE S 17	2,0	2,0	2,0			1,0
TVÖD-SuE S 16	1,7	0,7	0,7	0,7		
TVÖD 10	9,8	11,0	10,9	0,8		1,0
TVÖD-SuE S 15	2,0	1,7	1,7			
TVÖD-SuE S 14	5,7	5,4	4,4	0,7	0,7	
TVÖD-SuE S 13	1,0	1,0	1,0			
TVÖD-SuE S 12	5,2	3,0	2,6	1,2		1,7
TVÖD-SuE S 11 b	1,1	0,8	0,8	1,1		
TVÖD 9 c	10,5	11,0	6,5	2,0		
TVÖD 9 b	10,6	12,6	10,1	3,6	0,7	1,8
TVÖD 9 a	6,7	4,0	4,3	0,7		

TVÖD-SuE S 8 a	26,7	23,7	20,7	5,7		3,0
TVÖD 8	14,7	11,7	8,9	3,2		
TVÖD 7	0,0	0,0	0,0			
TVÖD 6	29,4	28,8	23,1	5,4	1,0	1,0
TVÖD-SuE S 3	6,3	6,3	4,3	1,3		
TVÖD 5	13,6	11,6	10,9	9,6		
TVÖD 4	4,0	3,0	3,0			2,0
TVÖD 3	2,0	2,0	2,0			
TVÖD 2Ü	0	0	0			
TVÖD 2	1,2	1,2	0,8	1,2		
TVÖD 1	0,4	0,8	0,6	0,4		0,2
Insgesamt:	179,1	158,9	135,0	39,1	2,4	15,7

Doppischer Budgetplan 2022

Teil A - Aufteilung nach der Haushaltsgliederung - Tariflich Beschäftigte -

2022 Stellenübersicht

Produktbereich Bezeichnung		Entgeltgruppen TVÖD / TV zum Sozial- und Erziehungsdienst ("S")																							Summe Stellenwerte	Erläuterungen TZ = Teilzeit KU = künftig umzuwandeln KW = künftig wegfallend [jew.: Stellen (Stellenwerte)]			
		14	13	12	11	S17	S16	10	S15	S14	S13	S12	S11b	9c	9b	9a	S8a	8	6	S3	5	4	3	2		1	TZ	KU	KW
1	2	3																											
01	Innere Verwaltung	0,00	1,00	1,50	9,80	0,00	0,00	6,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,40	4,30	1,00	0,00	8,10	15,70	0,00	4,50	2,00	1,00	0,40	0,20	62,75			
01.10.10	Verwaltungsvorstand				1,00			0,80						1,00	0,80			2,00	1,00							6,60	1,60		0,80
01.20.10	Personalvertretung							0,10																		0,10			
01.30.10	Gleichstellung			0,40																						0,40			
01.40.10	Rechnungsprüfung, Revision, Datenschutz							1,00																		1,00			
01.40.20	Controlling																									0,00			
01.50.10	Organisation und zentrale Dienste				2,00										2,00	1,00									1,90	6,90	1,90		
01.50.20	Personalservice			0,10	2,00			3,00						1,00				2,30	0,50							8,90	1,80		1,00
01.60.10	Finanzmanagement u. Rechnungswesen		1,00		2,00			1,00						2,50	0,80			3,00	2,70		0,60					13,60	3,60		
01.70.10	Immobilienverwaltung			0,50	2,80			0,35						1,90	0,70			0,80	11,50		2,00	2,00	1,00	0,40	0,20	24,15	0,60	1,00	3,05
01.70.20	Immobilienprojektierung			0,50				0,60																		1,10			
02	Sicherheit und Ordnung	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,30	0,70	0,00	2,00	7,20	0,00	2,90	2,00	0,00	0,00	0,00	19,10				
02.10.10	Schutz von Leben u. Gesundheit				0,30										1,00											1,30			
02.10.20	Verkehrssicherheit				0,10								1,00				0,60			2,00					3,70	2,00			
02.10.30	Feuer-, Zivil u. Katastrophenschutz				0,50										0,60		1,00	1,00		0,40					3,50	1,00			
02.10.40	Gewerbeüberwachung				0,10																				0,10				
02.20.10	Meldeangelegenheiten															0,70			6,20		0,50				7,40	2,40			
02.20.20	Wahlen																	0,40				2,00			2,40				2,00
02.30.10	Standesamt														0,70										0,70	0,70	0,70		0,70
03	Schulträgeraufgaben	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,90	0,85	0,00	0,90	4,00	0,00	1,80	0,00	0,00	0,00	8,50				
03.10.10	Grundschulen														0,45						1,80				2,25	1,80			

Doppischer Budgetplan 2022

Teil A - Aufteilung nach der Haushaltsgliederung - Tariflich Beschäftigte -

2022 Stellenübersicht

Produktbereich Bezeichnung		Entgeltgruppen TVÖD / TV zum Sozial- und Erziehungsdienst ("S")																							Summe Stellenwerte	Erläuterungen				
		14	13	12	11	S17	S16	10	S15	S14	S13	S12	S11b	9c	9b	9a	S8a	8	6	S3	5	4	3	2		1	TZ	KU	KW	
1	2	3																												
03.10.20	Schulen der Sekundarstufen														0,55			3,20								3,75	1,20			
03.10.30	Verbundschule																									0,00				
03.10.40	Übrige schulische Aufgaben														0,45	0,30		0,70	0,30							1,75	1,00			
03.10.50	Lehrschwimmbecken						0,05										0,20	0,50								0,75				
04	Kultur und Wissenschaft	0,00	0,00	0,20	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,25					
04.10.10	Kulturverwaltung, -förderung, Veranstaltungen			0,20																						0,20				
04.10.20	Stadtbücherei						1,00								0,05					1,00						2,05	1,00			
04.10.30	Musik- und Erwachsenenbildung																									0,00				
05	Soziale Leistungen	0,00	0,00	0,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,70	0,00	2,20	1,10	1,00	2,70	3,00	0,00	1,50	0,60	0,00	2,70	0,00	1,00	0,00	0,00	16,80					
05.10.10	Hilfen zur Sicherung der Lebensgrundlage			0,30										1,70			1,00									3,00	0,70			
05.10.20	Besondere soziale Bürgerdienste										0,50	0,80					0,50	0,60								2,40	2,40			
05.20.10	Hilfe bei Wohnproblemen														2,00											2,00				
05.20.20	Leistungen für Asylbewerber								0,70		1,70	0,30	1,00	1,00	1,00					2,70		1,00			9,40	2,40	0,70	2,70		
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,70	0,00	2,00	5,00	1,00	3,00	0,00	1,00	0,10	0,00	26,70	1,60	1,30	6,30	0,70	0,00	0,00	0,80	0,20	53,40				
06.10.10	Tagesbetreuung von Kindern und Spielplätze					1,00	1,70		1,00		1,00	1,85		0,10			24,70	0,90	0,80	6,30			0,80	0,20	40,35	9,00		4,00		
06.10.20	Sonstige Leistungen zur Förderung junger Menschen					1,00			1,00	5,00			1,00				2,00	0,70	0,50		0,70				11,90	1,40				
06.10.30	Förderung von Kindern in der Tagespflege											0,65													0,65					
06.10.40	Jugendarbeit											0,50													0,50					
07	Gesundheitsdienste																									0,00				
08	Sport	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,00	0,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,20					
	Sportförderung														0,10		0,10								0,20					

Doppischer Budgetplan 2022

Teil A - Aufteilung nach der Haushaltsgliederung - Tariflich Beschäftigte -

2022 Stellenübersicht

Produktbereich Bezeichnung		Entgeltgruppen TVÖD / TV zum Sozial- und Erziehungsdienst ("S")																								Summe Stellenwerte	Erläuterungen TZ = Teilzeit KU = künftig umzuwandeln KW = künftig wegfallend [jew.: Stellen (Stellenwerte)]		
		14	13	12	11	S17	S16	10	S15	S14	S13	S12	S11b	9c	9b	9a	S8a	8	6	S3	5	4	3	2	1		TZ	KU	KW
1	2	3																											
09	Räumliche Planung und Entwicklung	0,00	0,00	0,00	2,20	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,45			
09.10.10	Räumliche Konzepte u. Bauleitplanung				2,20			0,25																		2,45			
10	Bauen und Wohnen	0,00	0,00	1,00	3,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,60				
10.10.10	Bauordnungsangelegenheiten			1,00	3,50								1,00				0,50	0,60							6,60	2,60			
10.10.20	Denkmalschutz- u. Denkmalpflege																								0,00				
11	Ver- und Entsorgung	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	0,00	0,00	2,00	0,80	0,00	0,00	1,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,45			
12.10.10	Verkehr			2,00	0,80			1,65							1,00										5,45			2,00	
13	Natur- und Landschaftspflege	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,90				
13.10.10	Öffentliche Grün- und Waldflächen				0,20								0,10	0,30											0,60			0,15	
13.10.20	Landschaftspark Venauen				0,30																				0,30				
14	Umweltschutz	0,00	0,00	0,00	0,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,70				
14.10.10	Umweltschutz				0,70																				0,70				
15	Wirtschaft und Tourismus	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
15.10.10	Tourismus																								0,00				
15.10.20	Wochenmärkte																								0,00				
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
16.10.10	Allgemeine Finanzwirtschaft																								0,00				
17	Stiftungen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Insgesamt:		0,00	1,00	5,00	18,50	2,00	1,70	9,80	2,00	5,70	1,00	5,20	1,10	10,50	10,60	6,70	26,70	14,70	29,40	6,30	13,60	4,00	2,00	1,20	0,40	179,10	39,10	2,40	15,70
		179,10																											

Doppischer Budgetplan 2022

Stellenübersicht 2022

- Beamte zur Probe -

Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl der Beamtinnen u. Beamten 2022	Zahl der Beamtinnen u. Beamten 2020 - 2021	Zahl der Beamtinnen u. Beamten am 30.06.2021	Vermerke Erläuterungen
1	2	3a	4	5	6
Inspektor/in	A 9	0	1	0	
Assistent/in	A 5	0	0	0	
Insgesamt:		0	1	0	

- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2022	beschäftigt am 01.10.2021	Vermerke Erläuterungen
1	2	3	4	5
Inspektoren-Anwärter/in	Unterhaltszuschuss	2	1	
Assistenten-Anwärter/in	Unterhaltszuschuss	0	0	
Verwaltungspraktikant/in	Unterhaltsbeihilfe	0	0	
Auszubildende/Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	0	0	
Auszubildende/Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	6	4	
Erzieher/in im Anerkennungsjahr	fester Satz	2	0	
Erzieher/in mit praxisorientierter dreijähriger Berufsausbildung	Ausbildungsvergütung (Pflegetarifvertrag)	2	2	
Referendar/in	ohne	2	0	
Aufstiegsbeamte	Besoldung	1	0	
Insgesamt:		15	7	