



Beschlussvorlage

öffentliche Sitzung

nichtöffentliche Sitzung

Drucks. Nr. 963/2019

Fachbereich:
Personal, Organisation,
Infrastruktur
Datum: 30.10.2019

Beratungsfolge

Haupt-, Personal- und Organisationsausschuss

Termin

09.12.2019

Gegenstand

Stellenplan 2020 / 2021

Beschlussvorschlag

Der Rat beschließt den Stellenplan 2020 / 2021 in der von der Verwaltung vorgelegten Entwurfsfassung mit der Maßgabe der nachfolgenden Änderung im Bereich der tariflich Beschäftigten:

Schaffung einer zusätzlichen Stelle im
Produkt 02.10.30 EG 8 TVöD Stellenumfang 1,0
Feuer- und Katastrophenschutz

Mit der erstmaligen Ausweisung dieser Stelle ist die Wahrnehmung nachfolgender Aufgaben verbunden. (Brandschutztechnik, Brandschutzerziehung, Controlling des Feuerwehreinsatzberichtswesens, fachliche Aufsicht über den hauptamtlichen Gerätewart)

Zusätzlich ist der „beamtenrechtliche Teilplan“ des Stellenplanentwurfs 2020 / 2021 dieser Vorlage beigelegt. Hinsichtlich der Stellenplanausweisung weist dieser Teilplan keine Veränderung zu dem Ihnen vorliegenden Entwurf auf. Die bislang gebräuchlichen laufbahnrechtlichen Bezeichnungen (z.B. mittlerer Dienst, gehobener Dienst usw.) wurden lediglich gegen die neuen Laufbahnbezeichnungen ausgetauscht.

Beratungsergebnis			
Gremium 1	Gremium 2	Gremium 3	Gremium 4
<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> einstimmig
<input type="checkbox"/> mit Mehrheit	<input type="checkbox"/> mit Mehrheit	<input type="checkbox"/> mit Mehrheit	<input type="checkbox"/> mit Mehrheit
ja	ja	ja	ja
nein	nein	nein	nein
Enthaltung	Enthaltung	Enthaltung	Enthaltung
<input type="checkbox"/> lt. Beschlussvorlage	<input type="checkbox"/> lt. Beschlussvorlage	<input type="checkbox"/> lt. Beschlussvorlage	<input type="checkbox"/> lt. Beschlussvorlage
<input type="checkbox"/> abweichend	<input type="checkbox"/> abweichend	<input type="checkbox"/> abweichend	<input type="checkbox"/> abweichend

Erläuterungen

Die wesentlichen Änderungen gegenüber dem Stellenplan 2019 in Verbindung mit dem „Ersten Nachtrag zum Stellenplan 2019“ werden nachstehend erläutert.

Beamtenbereich 2020 / 2021:

Im Stellenplan für die Kalenderjahre 2020 / 2021 werden insgesamt 22,2 Beamtenstellen ausgewiesen. Gegenüber der Stellenplanausweisung des Jahres 2019 (einschließlich dem Ersten Nachtrag zum Stellenplan 2019) hat sich somit die Anzahl der Stellenanteile im Beamtenbereich in einem Umfang von 0,5 Stellen erhöht.

Hierbei ist allerdings anzumerken, dass eine bislang im Beamtenbereich geführte Teilzeitstelle nunmehr in eine Teilzeitstelle für tariflich Beschäftigte umgewandelt wurde.

Im Einzelnen ergeben sich folgende Änderungen:

Produktbereich	Stellenanteil Zugang	Stellenanteil Abgang	Stellenwertigkeit	Fachbereich
01.50.20 Personalservice	1,0		A 9	FB 1
Ein Beamtenanwärter der Laufbahngruppe 2 – Erstes Einstiegsamt – wird im Sommer des Jahres 2020 seine Laufbahnprüfung ablegen. Nach den laufbahnrechtlichen Bestimmungen ist bei einer Übernahme in den aktiven Dienst eine Planstelle erforderlich. Unabhängig von der späteren Zuordnung des Beamten erfolgt zunächst die Stellenausweisung im Personalbereich.				
01.60.10 Finanzmanagement		0,5	A 10	FB 5
Nach dem Wechsel der Stelleninhaberin zu einer anderen Dienststelle wurde diese Stelle nicht mehr im Beamtenbereich nachbesetzt. Die Stellennachbesetzung in Teilzeit erfolgte im Bereich für tariflich Beschäftigte. Diese Änderung wird nunmehr im Stellenplanentwurf 2020 / 2021 dargestellt. Im Beamtenbereich erfolgt die Streichung dieser Stelle.				
01.70.10 Immobilienverwaltung			A 13	FB 6
03.10.50 Lehrschwimmbecken				
13.10.10 Öffentliche Grün- und Waldflächen				
Bislang wurde die Stelle „Leitung FB 6“ im Stellenplan mit einer Stellenwertigkeit nach A 14 ausgewiesen. Im Rahmen der Stellennachbesetzung nach altersbedingtem Ausscheiden der bisherigen Fachbereichsleitung und unter Berücksichtigung zusätzlicher struktureller Veränderungen innerhalb des Fachbereichs wurde die Stellenwertigkeit auf A 13 abgesenkt.				
03.10.10 Grundschulen			A 13	FB 2
03.10.10 Realschule				
03.10.40 übrige schulische Aufgaben				
06.10.10 und ff Tagesbetreuung von Kindern				

Nach dem altersbedingten Ausscheiden des Stelleninhabers im tariflichen Bereich erfolgte eine Stellennachbesetzung durch einen Beamten. Ebenfalls erfolgte ein Wechsel der stellvertretenden Fachbereichsleitung auf eine andere Beamtenstelle. Daher wurde die vorhandene Beamtenstelle im Fachbereich 2 in der Stellenwertigkeit angehoben und mit der neuen Fachbereichsleitung besetzt.

Ergebnis	1,0	0,5	= Saldo von	+ 0,5 Stellen
-----------------	------------	------------	--------------------	----------------------

KU- und KW-Vermerke:

Wie bereits im Stellenplan 2019 werden auch für den Stellenplan 2020 / 2021 keine KW-Vermerke und KU-Vermerke ausgewiesen.

Beschäftigtenbereich 2020 / 2021:

Im Bereich der tariflich Beschäftigten ist für den Stellenplan 2020 / 2021 die Ausweisung von 139,2 Stellenanteilen vorgesehen. Die Stellenplanausweisung des Kalenderjahres 2019 (einschließlich dem „Ersten Nachtrag zum Stellenplan 2019“) weist 137,5 Stellen aus. Für den Entwurf des Stellenplans 2020 / 2021 ergibt sich eine rechnerische Erhöhung des Stellenbedarfs im Umfang von 1,7 Stellenanteilen.

Im Einzelnen ergeben sich folgende Änderungen:

Produktbereich	Stellenanteil Zugang	Stellenanteil Abgang	Stellenwertigkeit	Fachbereich
01.50.10 Zentrale Dienste		0,1	EG 5	FB 1
Nach dem altersbedingten Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin wurde der KU-Vermerk umgesetzt. Zudem erfolgte die Stellennachbesetzung mit einem geringfügig verringerten Stellenumfang.				
01.50.10 Zentrale Dienste		0,2	EG 5	FB 1
Die bisherige Stelleninhaberin wurde in einen anderen Aufgabenbereich umgesetzt. Die für das Kalenderjahr 2020 vorgesehene Stellennachbesetzung wird in einem geringeren Stundenumfang erfolgen. Zudem entfällt der KU-Vermerk.				
01.50.20 Personalservice		0,1	EG 8	FB 1
Ein Beschäftigungsverhältnis während der Elternzeit wurde im Jahre 2019 beendet. Die Mitarbeiterin befindet sich weiterhin in Elternzeit. Der ausgewiesene Stellenanteil wurde geringfügig reduziert.				
01.50.20 Personalservice	0,1		EG 8	FB 1
Bislang wurde das gesetzlich vorgeschriebene „betriebliche Eingliederungsmanagement“ von der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Rösrath wahrgenommen. Aufgrund der im Jahre 2018 zusätzlich erfolgten Übertragung der Fachbereichsleitung kann diese Aufgabe auf dieser Stelle nicht weiter wahrgenommen werden. Die Aufgabe soll nunmehr hausintern zusätzlich auf eine andere Person übertragen werden. Daher erfolgt eine entsprechende Stellenplanausweisung.				
01.50.20 Personalservice	1,0		EG 11	FB 1

Im Jahre 2019 wurde eine Altersteilzeitvereinbarung getroffen. Während der Freistellungsphase, beginnend im Jahre 2020, sind die Aufgaben fortzuführen. Aus diesem Grund ergibt sich für einen begrenzten Zeitraum ein zusätzlicher Stellenbedarf. Nach Beendigung der Altersteilzeitvereinbarung entfällt diese Stelle. Daher erfolgt zusätzlich die Ausweisung eines KW-Vermerks.

01.60.10 Finanzmanagement	0,5		EG 9 c	FB 5
-------------------------------------	-----	--	--------	------

Eine bislang im Beamtenbereich geführte Stelle wurde im Rahmen der Stellennachbesetzung in eine Stelle für tariflich Beschäftigte umgewandelt und nachbesetzt. Im Beamtenbereich erfolgte eine Reduzierung um 0,5 Stellenanteile. Im Bereich der tariflich Beschäftigten ist für den Stellenplan 2020 / 2021 ein entsprechender Stellenanteil auszuweisen.

01.70.10 Immobilienverwaltung 13.10.10 Öffentliche Grün- und Waldflächen			EG 11	FB 6
--	--	--	-------	------

Im Jahre 2019 wurde eine Altersteilzeitvereinbarung getroffen. Gleichzeitig erfolgt die Ausweisung eines KW-Vermerks.

01.70.10 Immobilienverwaltung			EG 10	FB 6
---	--	--	-------	------

Eine in Elternzeit befindende Mitarbeiterin übt während der Elternzeit eine Beschäftigung aus. Die Elternzeitvereinbarung endet im Jahre 2020. Die Mitarbeiterin soll hiernach im FB 6 weiter eingesetzt werden. Daher wurde der bislang im Produkt 01.50.20 geführte Stellenanteil dem Produkt 01.70.10 zugeordnet. Weitere Veränderungen in der Stellenplanausweisung erfolgten nicht.

01.70.10 Immobilienverwaltung		0,5	EG 1	FB 6
---	--	-----	------	------

Aufgrund des altersbedingten Ausscheidens des Stelleninhabers wurde der vorhandene KW-Vermerk umgesetzt.

01.70.10 Immobilienverwaltung		0,2	EG 1	FB 6
---	--	-----	------	------

Aufgrund des altersbedingten Ausscheidens des Stelleninhabers wurde der vorhandene KW-Vermerk umgesetzt.

02.10.10 Schutz Leben und Gesundheit		0,5	EG 6	FB 3
--	--	-----	------	------

Aufgrund des Wechsels der bisherigen Stelleninhaberin wird die Stelle entsprechend dem aktuell anerkannten Stellenbedarf nachbesetzt werden. Es erfolgt eine Reduzierung des Stellenumfangs um 0,5 Stellenanteile.

02.10.20 Verkehrssicherheit	0,1		EG 8	FB 3
---------------------------------------	-----	--	------	------

Die Arbeitszeitregelung während der Elternzeit soll geringfügig angehoben werden.

03.10.10 Grundschule		1,0	EG 14	FB 2
--------------------------------	--	-----	-------	------

03.10.20 und ff Realschule				
Die Nachbesetzung der Stelle „Fachbereichsleitung FB 2“ wurde bereits im Stellenplan für das Kalenderjahr 2019 im Beamtenbereich ausgewiesen. Da die Stelle aber teilweise im Jahre 2019 noch im tariflichen Bereich besetzt war, bedurfte es auch einer Ausweisung im tariflichen Bereich. Die Stelle soll über das Kalenderjahr 2019 – allerdings mit einer geringeren Stellenwertigkeit – fortgeführt werden. (s. nachfolgende Erläuterungen)				
03.10.10 Grundschule	1,0		EG 9 a	FB 2
03.10.20 und ff Realschule				
Die bisher im Stellenplan 2019 geführte Stelle „Fachbereichsleitung FB 2“ wird im Stellenplan 2020 / 2021 mit einer geringeren Stellenwertigkeit und den geänderten Aufgaben „allgemeine Sachbearbeitung“ fortgeführt. Auf die Anzahl der im Stellenplan ausgewiesenen Stellen hat dies keine Auswirkung.				
03.10.20 Schulen / Gesamtschule	0,1		EG 5	FB 2 Schulsekretariat
Aufgrund prognostiziert steigender Schülerzahlen an einer Grundschule wurde der Stellenanteil in diesem Bereich geringfügig angehoben.				
03.10.20 Schulen / Gesamtschule	0,5		EG 6	FB 2 Schulsekretariat
Bei einer möglichen Einrichtung der Schulform „Gesamtschule“ ergibt sich ein Bedarf für eine zusätzliche Sekretariatsstelle in Teilzeit.				
03.10.20 Realschule		0,1	EG 6	FB 2 Schulsekretariat
Die bisherige Stelleninhaberin wechselte im Jahre 2019 hausintern in eine andere Schulform. Die Stellennachbesetzung erfolgte mit einem geringfügig verringerten Stellenumfang.				
05.20.10 Wohngeld	0,7		EG 8	FB 7
Ein entsprechender Stellenbedarf in Verbindung mit längerfristigen Personalausfällen erfordert im Bereich der Sachbearbeitung „Wohngeld“ eine Aufstockung der Personalstärke. Aus diesem Grund wurde eine Mitarbeiterin aus dem Bereich „Zentrale Dienste“ umgesetzt. Hierdurch konnte der seit Jahren bestehende KU-Vermerk bei Produkt 01.50.10 aufgegeben werden.				
06.10.10 Tagesbetreuung von Kindern	0,7		EG 6	FB 2 Abrechnung von Kindergartenbeiträge
Altersbedingte Personalabgänge in Verbindung mit internen Vertretungsregelungen und einem vermehrten Stellenbedarf erfordert die Ausweisung einer entsprechenden Teilzeitstelle. Aufgrund anstehender Änderungen im Bereich der Erhebung von Kindergartenbeiträgen wird derzeit prognostiziert, dass die Stelle im Jahre 2020 entfallen kann. Daher erfolgte die Stellenplanausweisung mit einem KW-Vermerk.				
06.10.10 Tagesbetreuung von Kindern	0,2 0,6 0,4 0,3	1,0 0,8	EG S 13 EG S 8 a EG S 8 a EG S 3	FB 2 Kindertagesstätten
Kita Brander Straße: Entsprechend der Kindergartenbedarfsplanung wird ab dem Kindergartenjahr 2019 / 2020 in der Kindertagesstätte Rösrath „Brander Straße“ eine Kindergartengruppe geschlossen. Entsprechende KW-Vermerke im Umfang von 1,8 Stellenanteile konnten umgesetzt werden.				

Zusätzlich ergibt sich allerdings aufgrund der Gewährung einer Zeitrente (befristete Berufs- und Erwerbsunfähigkeitsrente) die Notwendigkeit eine Teilzeitstelle im Umfang von 0,6 Stellenanteilen zusätzlich auszuweisen. Diese Stelle wurde mit einem KW-Vermerk versehen und wird bei der Gewährung einer unbefristeten Rente entfallen.

Unter Berücksichtigung der Kindergartenbedarfszahlen ergibt sich ein zusätzlicher Bedarf für eine ½ Stelle. Dieser Bedarf konnte nur teilweise durch nicht besetzte Stellenanteil abgedeckt werden.

Kita Höhenweg:

In der Kindertagesstätte Rösrath „Höhenweg“ konnte aufgrund interner Umstrukturierungen 2. Teilzeitstellen für Ergänzungskräfte in eine Vollzeitstelle umgewandelt werden.

Aufgrund der im Stellenplan 2019 ausgewiesenen Stundenanteile ergibt sich eine rechnerische Einsparung von 0,2 Stellenanteilen (je Stelle 0,1 Stellenanteile). Aus diesen freien Stellenanteilen **zuzüglich** eines zusätzlichen Stellenanteils von 0,3 wurde eine Teilzeitstelle im Stellenumfang von 0,5 geschaffen. Der Stellenbedarf in diesem Bereich ergibt sich u.a. durch das Fehlen von Erzieher/innen im Anerkennungsjahr (Auszubildende der erzieherischen Berufe).

Trotz interner Änderungen in der Stellenzuordnung ergibt sich im Bereich der Besetzung der tarifrechtlich vorgeschriebenen Stelle „stellv. Leitung Kita“ ein rechnerischer Stellenbedarf im Umfang von 0,2 Stellenanteilen.

06.10.20 Sonstige Leistungen zur Förderung junger Menschen			EG 6	FB 2
Entsprechend dem aktuellen Konzept der Vertretungsregelungen innerhalb des FB 2 und sich der hieraus ergebenden Möglichkeiten von internen Umbesetzungen kann voraussichtlich im Laufe des Jahres 2020 die Stelle aufgegeben werden. Daher erfolgte die Anbringung eines KW-Vermerks.				
06.10.20 Sonstige Leistungen zur Förderung junger Menschen			EG S 15	FB 2
Das altersbedingten Ausscheiden des bisherigen Fachbereichsleiters <u>und</u> Jugendamtsleiter erfordert einige organisatorische Neuregelungen. U.a. wird die Leiterin des „Allgemeinen Sozialen Dienstes“ diese Funktion aufgeben und hierfür die Leitung des städtischen Jugendamtes übernehmen. Eine Sozialarbeiterin wird die Leitung des „Allgemeinen Sozialen Dienstes“ übernehmen. Durch diese Entscheidung ergeben sich Änderungen in den Eingruppierungen.				
09.10.10 räumliche Konzepte und Bauleitplanung			EG 11	FB 4
Änderung der Stellenwertigkeit nach geänderter Eingruppierung.				
10.10.10 Bauordnungsangelegenheiten			EG 10	FB 4
Änderung der Stellenwertigkeit nach geänderter Eingruppierung.				
Ergebnis	6,2	4,5	= Saldo von	+ 1,7 Stellen

Altersteilzeit:

Produktbereich 01 – Innere Verwaltung

Entgeltgruppe 9 b im Produktbereich 01.10.10 / Verwaltungsvorstand

– Blockmodell Beginn der Altersteilzeit in 2018

Entgeltgruppe 11 im Produktbereich 01.50.20 / Personalservice
– Blockmodell Beginn der Altersteilzeit in 2019

Entgeltgruppe 11 im Produktbereich 01.70.10 / Immobilienverwaltung und im
Produktbereich 13.10.10 / öffentliche Grün- und Waldflächen
– Blockmodell Beginn der Altersteilzeit in 2019

Produktbereich 04 – Bauverwaltung

Entgeltgruppe 11 im Produktbereich 13.10.20 Landschaftspark Venauen und im
Produktbereich 14.10.10 / Umweltschutz
Venauen und Umweltschutz – Blockmodell Beginn der Altersteilzeit in 2018

KU-Vermerke:

Die Stellenplanausweisung des Jahres 2019 sah eine Gesamtzahl von 4,4 Stellen mit einem KU-Vermerk vor. Gegenüber der Stellenplanausweisung 2019 sind im Stellenplan für den Doppelhaushalt 2020 / 2021 nunmehr 3,7 Stellen mit einem KU-Vermerk versehen. Dies entspricht einer Absenkung der KU-Vermerke um 0,7 Stellenanteile.

KU-Vermerke (Veränderungen):

Produkt 01.50.10	Wegfall eines KU-Vermerks	Umfang 0,7
------------------	---------------------------	------------

gesamt	Verringerung um	0,7 Stellenanteile
--------	-----------------	--------------------

KW-Vermerke:

Bislang waren insgesamt 7,8 Stellen (Stellenplan 2019 unter Berücksichtigung der Beschlussfassung zum Ersten Nachtrag) mit einem KW-Vermerk versehen. Der Stellenplanentwurf für den Doppelhaushalt 2020 / 2021 sieht nunmehr die Ausweisung von 7,3 Stellen vor. Im Ergebnis hat sich der Umfang der KW-Vermerke um einen Anteil von 0,5 Stellenanteilen verringert.

KW-Vermerke (Veränderungen):

Produkt 01.70.10	Wegfall eines KW-Vermerks	Umfang 0,5
Produkt 01.70.10	Wegfall eines KW-Vermerks	Umfang 0,2
Produkt 01.70.10	Wegfall eines KW-Vermerks	Umfang 0,5
Produkt 01.70.10	Wegfall eines KW-Vermerks	Umfang 0,6
Produkt 01.70.20	Wegfall eines KW-Vermerks	Umfang 1,0
Produkt 06.10.10	Wegfall eines KW-Vermerks	Umfang 1,0
Produkt 06.10.10	Wegfall eines KW-Vermerks	Umfang 0,8
Produkt 06.10.10	Wegfall eines KW-Vermerks	Umfang 0,2

Produkt 01.50.20	Schaffung neuer KW-Vermerk	Umfang 1,0
Produkt 01.70.10	Schaffung neuer KW-Vermerk	Umfang 1,0
Produkt 06.10.20	Schaffung neuer KW-Vermerk	Umfang 1,0
Produkt 06.10.20	Schaffung neuer KW-Vermerk	Umfang 0,7
Produkt 06.10.20	Schaffung neuer KW-Vermerk	Umfang 0,6

gesamt	Verringerung um	0,5 Stellenanteile
--------	-----------------	--------------------

In Vertretung

Marcus Mombauer
Bürgermeister

Ulrich Kowalewski
Erster Beigeordneter